EĞİTİM ÇALIŞMALARIMIZ HIZLANDIRILDI

ALTI AYLIK EĞİTİM PROGRAMI İÇİN 1 MİLYON 108 BİN LİRA AYRILDI

15 GÜNDE BİR ÇIKAR



SAYI: 51 28 Şubat 1975

Emek en yüce değerdir

MADEN-İŞ

BİRLİKTEN KUVVET DOĞAR

NETAŞ İŞÇİLERİ TEKMET-İŞ'İ LÂNETLEDİ



Ümraniye'de Türk - Kanada işbirliği ile kurulmuş olan, «Northern Elektrik Telekominikasyon A. Ş.» (Kısa adı NETAŞ) fabrikası işçileri kendi işkolumuzda Tek-Met-İş adıyla faaliyet gösteren bir sendikadan topluca istifa ederek, Devrimci sendikamıza üye olmuşlardır.

Pendik IV. cü bölge sınırlarımız içinde bulunan bu fabrikada çalışmakta olan 1300 işçiyle 7-Şubat cuma gecesi Üsküdar iskelesi yanındaki «HacıBaba salonlarında» bir sohbet toplantısı yapılmıştır.

Sendikamız adına, Yürütme Kurulu üyelerinden Mehmet Ertürk, Hüseyin Ekinci, Hakkı Öztürk, Mehmet Karaca ile Örgütlenme Dairesi Müdürü Nurettin Çavdargil ve bazı bölge temsilcileri katılmışlar birer konuşma yapmışlardır.

İşçilerden bazılarınında söz aldığı toplantının açış konuşmasını Hüseyin Ekinci yapmış, «Netaş'lı işçiler, Devrimci bir sendikaya geldiğiniz için, hepinizi kutluyorum. Bu akşam burada genel işçi sorunlarını tartışıp, sizlere daha faydalı olabilmemiz için nelerin gerekli olduğunu konuşacağız. Sendikamızda hepimiz söz ve karar sahibiyiz. Bu sendikada herkes herzaman herşeyi açıkça söyleyecek, bütün sorunlar beraberce halledilecektir.» demiştir.

Daha sonra söz alan Mehmet Ertürk, «Sizin haklarınızı korumayan özellikle, Kanada kaynaklı sermayeye yardımcı olan, eski sendikanız Tek-Met-İş'in bütün oyunlarını bozup, bu sendikadan istifa ederek

Devamı 7. sayfada

DİSK'in SEKİZİNCİ ZAFER YILI KUTLANDI

Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (kısaca DİSK) Genel Başkanı Kemal TÜRKLER, DİSK'in 8. Yıldönümü nedeniyle bir mesaj yayınlamıştır. Kemal TÜRKLER'in mesajı şöyledir:

«DİSK'in sekizinci yıldönümünü kutlamanın büyük kıvancı içindeyiz. İşçi sınıfımız, gerçek çıkarlarını savunmak, haklarını kullanmak, sarı sendikacılığın oyunlarını bozmak, özgürlüklerini korumak ve geliştirmek için DİSK'i kurduk-

Devamı 7. sayfada

TOFAŞ'ta İSTİFA KAMPANYASI



Bursa işçileri geçtiğimiz günlerde bölgelerinde artık son nefesini veren sarı sendikaların can havliyle oynadıkları son oyunlarını seyrettiler.

Bu oyun tam bir komedi idi. Tüm oyunları gibi bu son oyunlarının da bitiminde perde onlar için acı kapandı. Perdeyi bir daha açılmamak üzere Bursa İşçisi kapattı. Bu Bursa İşçisinin zaferiydi.

Sarı sendikalar sonlarını kendileri hazırlamışlardı. Bursa İşçisi Türk Sendikacılığını yozlaştıranlara gereken dersi vermişti.

Fakat bu dersle yetinmeyen Çağdaş Metal-İş diye bir sendika, geçtiğimiz günlerde Bursa'da bir konser düzenledi. Bu konserde kendi deyimleriyle; İşçiler hem eğlenecekler hemde karar vereceklerdi.

Robert Bosch, Maysan ve Simmons'de çalışanların içe-

Devamı 7. sayfada

Kemal TÜRKLER: "Öğretmenlere yapılan saldırıların sorumlusu Hükümet'tir,, dedi.

Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (kısaca DİSK) Genel Başkanı Kemal TÜRKLER, öğretmenlerin yasal toplantılarına yapılan saldırılarla ilgili olarak basına ve TRT'ye şu demeci vermiştir:

«Demokratik Anayasal düzenin getirdiği özgürlüklerden çıkarları bozulanlar ve çağın gelişmelerinden rahatsız olan tutucu güçler yine yasal öğretmen toplantılarını basmış, masum insanları öldürmüş, suçsuz insanları yaralamış, devlet memurlarını hırpalamış, işyerlerini tahrip etmiş, tekel ürünlerini satan dükkânları basmış, içki şişelerini kırmış, aldatılmanın sarhoşluğuyla çeşitli şehirlere ölüm, zulüm ve dehşet saçmışlardır.

Devamı 7. sayfada

TÜRK-İŞ'in YENİ BİR İHANETİ

İşçi emeklilerin maaşlarının yüzde yirmibeş arttırılması konusundaki komisyon çalışmaları ile ilgili olarak 5.2.1975 tarihinde Millet Meclisi'nde bir toplantı yapıldı.

Bu toplantıya DİSK adına Sendikamızın Genel Sekreteri Mehmet Ertürk ile Sosyal-İş Sendikası Başkanı Özcan Keskeç katıldılar.

Halen Türk-İş'in Genel Sekreterliğini de yapan Sosyal Güvenlik Bakanı Sadık Şide tarafından getirilen kanun teklifi; işçi emekli maaşlarının yüzde yirmi beş arttırılmasının ancak işçilerin sigorta primlerinin yüzde iki arttırıl-

Devamı 7. sayfada

T.D.D'de OTOMOBİL-İŞ'in LASTİĞİ PATLADI

Silâhtarağa'da kurulu 2500 üyemizin çalıştığı TÜRK DEMİR DÖKÜM işyerinde geçtiğimiz hafta «kaptı kaçtı Sendikacılık» yapmak isteyen Otomobil-İş, burada sarsılmaz bir duvar gibi duran Demir Döküm işçisiyle karşılaşınca, çıkmaz sokağa girdiğini anlamıştır.

Bunun üzerine otomobilini geri vitese takıp, son gazla kaçarken lâstiği patlayan Otomobil-İş, kurtarılması mümkün olmayan bir şaranpola yuvarlanmıştır.

Türk Demir Döküm işyerinde 10/12/1974 tarihinde yapılan Ünite ve Temsilci seçimle-

Devamı 7. sayfada



İMPRES işçisi MADEN-İŞ'TE



☐ 16. Bölge Temsilcimiz Hanefi Öztürk İMPRES işçileriyle konuşurken.

Mikrofondaki işçi vargücüyle bağırıyor, **«Biz sarı sendika» Tek-Met-İş'in patronla işbirliği halinde olduğunu biliyorduk arkadaşlar. Biliyorduk bizim Devrimci bir sendikaya girmemizi engelleyeceklerini. Fakat bu sefer başarılı olamayacaklar. Artık bizim bu kenetlenmemizi hiç kimse bozamayacaktır. Biz bu dayanışma içinde olduğumuz sürece, daima galip geleceğiz»** diyordu.

Bu konuşma, XVI. Bölge Temsilciliğimiz salonunda İmpres işçileriyle yapılan toplantıda bir işçi tarafından yapılıyordu. Avcılar Firuzköy yolu üzerinde, Emaye soba ve mutfak eşyaları imâl eden «İmpres Madeni Eşya Fabrikası» nın tüm işçileri oradaydı. Yılbaşından buyana, Türkiye Maden-İş sendikasına kayıt olan İmpres işçileri, **«İşyerinde her zaman hor görülüyor, hiçbir isteğimiz yerine getirilmiyordu. Bu yemekler niye az desek, siz anarşistmisiniz? niye yemeği beğenmiyorsunuz? Daha ne istiyorsunuz? deniyordu. Fabrikaya yük arabasıyla gidip geliyorduk. Hayvanların bile taşınamayacağı bir vasıtayla bizi nasıl taşırsınız diyen temsilcimize,**

— Anadoluda herkes yaya yürüyor. Siz bunu bulmuşsunuz halinize şükretmelisiniz diyorlardı.

Parmağı işyerinde kesilen bir arkadaşımız hastaneye gitmek istiyor. Bu istek, işveren tarafından reddediliyordu.

Herhangi bir konuda derdimizi anlatmak için, iş kıyafetiyle sendikaya gitsek, sendika'dan,

— Buraya bu kıyafetle gelinmez deyip, bizi kovuyorlardı.

diyerek dertlerini sıralıyorlardı.

Her toplu sözleşme döneminde sendika değiştiren impres işçilerinin bu seferki hareketlerinin toplu sözleşmeyle ilgisi yoktu. Eski sendikalarının yaptığı toplu sözleşme henüz birinci yılını doldurmamıştı. Ne varki, işçiler yeteneksiz bir sendika elinde sömürülüyorlardı. Hepsi de işyerinde huzursuzdu. Kendilerine söz hakkı tanıyacak bir sendikaya geçmeyi kafalarına koymuşlar, «Türkiye Maden-İş Sendikasına» geçmeyi kararlaştırarak, topluca istifa etmişler yeni sendikaları, «Türkiye Maden-İş Sendikasına» gelmişlerdi.

Maden-İş Sendikasının, işçi haklarını sonuna kadar savunan Devrimci bir sendika olduğunu, iyi bilen patron, örgütlenme hareketini yürüten öncü işçilerden beşini hemen işten çıkararak, 12 kişilik yeni bir liste hazırlamıştır. Durumdan haberdar olan Sendikamız derhal harekete geçerek, **işçilerin işi bırakacaklarını, üyelerimizi durduramayacaklarını işverene bildirmişler ve 12 kişilik çıkarma işlemini durdurmuşlardır. Çıkarılan beş işçinin hakları da aranacak gerekirse adlarına dava açılacaktır.**

SAMSUN'da SÖZLEŞME HAZIRLIKLARI

Samsun XVII. Bölge Temsilciliğimize bağlı (800işçinin çalıştığı) Etibank Bakır İşletmelerinde 1/6/1975 tarihinde son bulacak Toplu İş Sözleşmesinin yeni dönemde Sendikamızca yapılması için gerekli eylem biçimini saptamak, örgütlenme çalışmalarını ve bölgesel sorunları yerinde incelemek amacıyla önümüzdeki günlerde Sendikamızın Genel Merkezinden bir grup Samsun'a gidecektir.

Bölgede Örgütlenme çalışmalarının hız kazanması ve saflarımıza katılmaların çığ gibi artmasıyla sarı sendikalar her zamanki kirli oyunlarını sahnelemeye başladılar. Bu oyunlardan birinide Etibank Bakır İşletmelerinde Metal-İş sahnelemiş, işveren vekilleri ile anlaşarak Sendikamızın bu işyerinde Örgütlenmesinin öncülüğünü yapan üyelerimizden bir kısmının sosyal yardımlarını yasalara aykırı olarak kestirmiştir.

İşte bu sarı şebeke-patron ikilisinin tezgâhladığı oyun karşısında sendikamızın Hukuk Dairesi, üyelerimizin kesilen sosyal haklarının iadesi için gerekli davaları açmıştır.

Üyelerimizin yasalara aykırı olarak kesilen haklarının mutlaka iade edileceğine inanmaktayız.

Olayların bu yönde gelişti-ği Samsun Etibank Bakır İşletmelerinde kurulu 5501 No. lu Müteşebbis Lokal Başkanı Yaşar Kumbasar ve üyemiz Hüseyin Turhan geçtiğimiz günlerde Sendikamızın Genel Merkezini ziyaret ederek yöneticilerle konuşup işyerindeki tüm gelişmeler hakkında bilgiler vermişlerdir.

ANKARA'da SÖZLEŞME HAZIRLIKLARI

Ankara II. Bölge Temsilciliğimiz sınırları iiçnde bulunan EMEK ZİRAAT ve SAN. MAK. işyerinde çalışan üyelerimiz adına anılan işyerinde Toplu Sözleşme yapmak için Bölge Çalışma Müdürlüğünden yetki alan Sendikamızla işyeri arasında Toplu Sözleşme görüşmelerine 5/2/1975 günü başlanmıştır.

Emek Ziraat ve San. Mak. işyerinin bilinçli işçileri bundan bir süre önce Devrimci saflarımıza katılmışlardı.

Yine aynı Bölge Temsilciliğimize bağlı Polsan Tarım Alet. ve Mak. San. A.Ş. ile Sendikamız arasındaki Toplu Sözleşme görüşmeleri sürdürülürken, Türk Metal Sendikasından bir süre önce istifa ederek saflarımıza katılan ve Asansör Montajı sahasında üretim yapan Tekimal Sinetez işyerindeki üyelerimiz adına Toplu Sözleşme yapmak için Sendikamız gerekli çalışmalarını tamamlamış ve hazırlıklara başlamıştır.

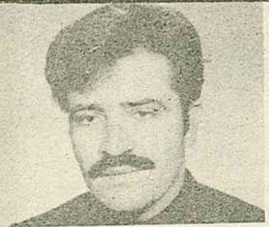
Ayrıca yine II. Bölge Temsilciliğimiz sınırları içinde kurulu Selnikel Isıtma ve Klima Cihazları San. A.Ş. işyerinde 5/2/1975 tarihinde başlayan Toplu Sözleşme görüşmeleri devam etmektedir.

Sendikal faaliyetlerin yoğunlaştığı Ankara'da; Sendikamız Anatüzüğünün ilgili maddesince ayda bir toplanması gereken Bölge Temsilcilik Kurulu 17/2/1975 Pazartesi günü saat 19.30'da Sendika ofisinde toplanmıştır.

Bilindiği gibi Bölge Temsilcilik Kurulu Anatüzüğümüzce Bölge Temsilcisinin Başkanlığında Bölgede kurulu 3'er kişilik Lokallerin Yürütme Kurullarından oluşmaktadır.

Bu toplantıda Bölgenin Örgütlenme çalışmaları yanısıra Bölge Temsilciliğinin diğer çalışmalarıda gözden geçirilmiştir.

bize gelen işçi mektupları



Azimet Çankaya
Rabak Fabrikası İşçisi

Ben işçi Azimet Çankaya, siz emekçi kardeşlerime bir mektup yazmak istedim. Bu mektubumla sizlerle dertleşmek istedim. Benim yazdıklarımdan ancak siz anlarsınız. Çünkü sorunlarımız aynı kavgamız birdir. Çektiklerimiz bir değil bindir. Aklıma gelen sorunlar için sınıfımız adına kendimce bir çözüm aradım ve gazetemizin bu köşesinde sizlere bu mektubu göndermek istedim.

Değerli İşçi kardeşlerim. Hepimizin bildiği gibi bugünkü toplum düzeninde işçi haklarını korumak öncelikle sendikalara düşen bir görevdir. Elbette kastettiğim sendika, sari değil, gerçek sendikadır. Bir sendikanın sarı olup olmadığınıda günümüzde anlamak için alim olmaya gerek yoktur.

Kardeşler, dün olduğu gibi bugünde sorunlarımızın en başını işsizlik ve pahalılık çekmektedir. Ülkemizde işsizlik oranı görülmemiş düzeylere erişmektedir. Fiyatlar, her geçen gün, aldığımız ücretlerin önünde arayı açmaktadır.

Arkadaşlar hepimizin ortak talepleri olarak gördüğüm bazı konulara değinmek istiyorum. Bunlardan Anayasa'da öngörülen işçilerin Sendika seçme özgürlüğünün hayata geçirilmesi için Referandum'un (Gizli oy-açık sayım) olarak yasalaşması gerekmektedir. İkinci olarak haftada 5 gün 40 saat çalışılması için yasal bir değişiklik gereklidir. Anayasa çerçevesinde Genel Grev hakkını kullanabilmemiz için kanun çıkarılmalı ve Anayasa'nın sosyal devlet ilkesine ters düşen Lokavt yasaklanmalıdır. Sendika temsilcilerinin çalışma güveni kanunla sağlanmalı, işçi-memur ayrımı kaldırılarak tüm çalışanların hakları ve sosyal güvenlikleri bir yapıda toplanmalıdır.

Değerli işçi kardeşlerim, işte bu ve bunlara benzer bir yığın sorunlarımızın üstesinden gelebilmek için mücadele etmek zorundayız. Ancak bu mücadeleyi herkes tek başına vermeye kalkarsa hiç bir şey elde edemeyiz.

İçinde yaşadığımız yirminci yüzyılın ikinci yarısı kapitalizme ve emperyalizme karşı özgürlük bağımsızlık ve demokrasi için mücadele veren tüm dünya halklarının kurtuluş savaşlarına sahne olmaktadır.

Bu türden bir mücadele bizim için de söz konusu olduğu için Türkiye İşçi sınıfının birleşmesi gerekmektedir. Bu da ancak işçilerin devrimci sendikalarda örgütlenmeleriyle mümkün olacaktır.

İnsanın insanı sömürmediği bir düzen kuruluncaya kadar, başta işçi sınıfım olmak üzere, tüm emekçi halkımın mücadelesinde -başarılar dileye rek mektubuma son verirken hepinizin gözlerinden ayrı ayrı öper, en yüce değer emeğin karşısında saygıyla eğilirim.

MAN ve TASAŞ'TA YETKİ ALDIK



İstanbul I. Bölge Memsilciliğimize bağlı Otomotiv Endüstrisi kolunda üretim yapan M.A.N. Kamyon ve Otobüs Karoseri A.Ş. işyerinde 700 bilinçli işçi bundan bir süre önce Türk-İş'e bağlı Çelik-İş'ten istifa ederek devrimci saflarımıza katıldılar.

Çelik-İş tarafından yapılan Toplu Sözleşme süresi dolduğundan Sendikamız anılan işyerinde Toplu Sözleşme yapmak için 3.12.1974'te çağrıda bulundu.

Yetkinin biran önce çıkması için 28.1.1975'de Bölge Çalışma Müdürlüğüne giden üyelerimize Bölge Çalışma Müdürlüğü yetkilileri sayım işlerine başlandığını bildirdi. Nihayet 30.1.1975'de Sendikamız lehnie yetki kararı çıktı.

Ayrıca Pendik-İST. IV. Bölge Temsilciliğimize bağlı 330 üyemizin çalıştığı TASAŞ TÜRK AMBALAJ SAN. A.Ş. işyerinde Sendikamız 1. Ocak. 1973 - 1.Ocak.1975) tarihli Toplu Sözleşmenin süresinin bitmesiyle 6.Aralık.1974'te yeni dönem Toplu İş Sözleşmesini yapmak için çağrıda bulundu.

Gerekli işlemlerin tamamlanmasıyla Bölge Çalışma Müdürlüğü 30.Ocak.1975 tarihinde anılan işyerinde Toplu Sözleşme yapma yetkisini Sendikamıza verdi. Bu kararını 31.Ocak.1975'de ilgili Dairemize bildirdi.

ETİTAŞ'ta TOPLU SÖZLEŞME İMZALANDI

İzmir IIII. Bölge Temsilciliğimize bağlı Etitaş Elektrik Teçhizatı, işyerinde varılan anlaşmaya göre; sözleşme 1/1/1975 tarihinden itibaren 2 yıl süre ile yürürlükte kalacak, üyelerimizin saat ücretlerine 1. yılda 1/1/1975 tarihinden itibaren 275, II. Yılda 1/1/1976'dan itibaren 287,5 kuruş zam yapılmıştır.

Yılda 60 günlük ikramiye, temettü ve 500.— er TL. yıllık ücretli izin ödeneği alacak olan üyelerimize, evlenme, ölüm, doğum gibi sosyal yardımların yanı sıra, üyelerin ilk okulda olan herbir çocuğuna yılda 250, Orta ve Lisede okuyan herbir çocuğuna yılda 350 ve yüksek tahsilde olan çocuklarına da yılda 600.- TL. tahsil yardımı verilir. Ayrıca her çocuk için ayda 25.— TL. çocuk zammı verilecektir.

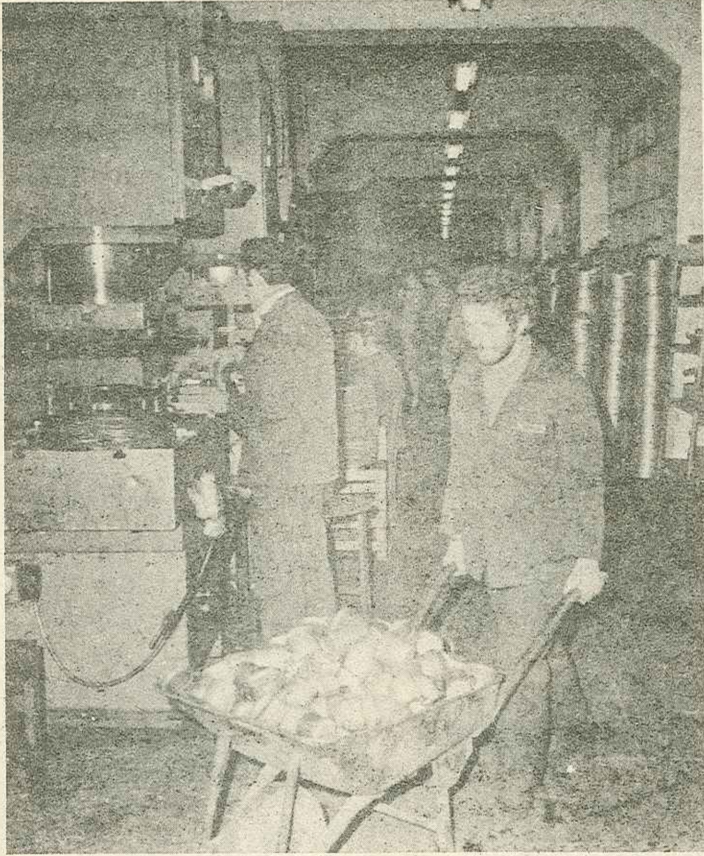
İş kazasında ölen veya çalışma gücünün 2/3'ünü kaybeden üyeye, işveren tarafından 15.000.— TL. tazminat ödenir.

Üyelerimize günde 800 kuruş değerinde bir öğün yemek ve 300.— TL. sından aşağı olmamak üzere elbiselik kumaş yine işverence verilecektir.

Her yıl 750.— TL. mahrukat yardımı alacak olan üyelerimizin, işyerine getirilip götürülmeleri de işverence temin edilen özel vasıtalarla sağlanacaktır.

Üyelerimize ayrıca; Askerlik Yardımı, İş Emniyeti ve İşçi Sağlığı Tüzük hükümleri hakkında da hak ve menfaatler temin edilmiştir.

BİLGE TİCARET'te TOPLU SÖZLEŞME İMZALANDI



Sendikamız ile I. Bölge Temsilciliğimiz sınırları dahilinde bulunan BİLGE TİC. ve SAN. K O L L . ŞTİ. arasındaki toplu sözleşme anlaşmazlığı, taraflar arasında, 18/2/1975 tarihinde yapılan ANLAŞMA ile sonuçlanmıştır.

Varılan anlaşmaya göre, sözleşme 1/10/1974 tarihinden itibaren 2 yıl süre ile yürürlükte kalacaktır.

Sözleşme ile üyelerimizin saat ücretlerine, 1/10/1974 tarihinden itibaren 275, 1/10/1975'den itibaren de 300 kuruş ücret zammı yapılacaktır.

Üyelerimiz; 1. sözleşme yılında 45, 2. sözleşme yılında 60 günlük ücretleri tutarında ikramiye ile 500.— er TL. izin ödeneği ve 750.— şer TL. yakacak yardımı alacaklar ve bir öğün de 700 kuruş değerinde, ücretsiz yemek yiyeceklerdir.

Ulusal bayram ve genel ta til günlerinde üyelerimizin ücretleri % 100 zamlı ödenecek. Üyelerimiz; 800.— TL. evlenme, 500.— TL. doğum, 3500 ve 600.— TL. ölüm, ayda 25.— TL. çocuk zammı ile üye çocukları için; ilk okulda olanlara yılda 200.— er TL., Orta ve Lisede olanlara yılda 250.— şer TL., Yüksek Okulda olanlara da yılda 400.— er TL. tahsil yardımı, İşverence yapılacaktır.

Bunların yanı sıra üyelerimize; İş Emniyeti ve İşçi Sağlığı Tüzük hükümleri ile Sendikal ve Sosyal hak ve menfaatler de sağlanmıştır.

UNİKA İŞÇİLERİ ARAMIZDA

Kâğıthane Cendere yolundaki, kablo imâl eden, Unika Kablo Fabrikası işçileri de sendikamıza girmişlerdir. **«Daha önce Öz Maden-İş adlı beceriksiz bir sendikaya kayıtlıydık. Şimdi ise, Türkiye Maden-İş sendikasına kayıt olarak gerçekçi bir sendikanın saflarındayız. Bundan mutluluk duyuyor, işkolumuzdaki tüm işçi arkadaşlarımızıda Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonuna (DİSK'e) bağlı Türkiye Maden-İş'e çağırıyoruz»** diyen yeni üyelerimiz için, bu iş yerinde yetki almak üzere, Bölge Çalışma Müdürlüğüne müracaat edilmiş olup, yetki çıkar çıkmaz burada çalışmakta olan 70 arkadaşımız için, toplu sözleşme görüşmelerine başlanacaktır.

KISA-KISA HABERLER

Arçelik A.Ş., Standart Belde, Demas, Telçivi San. işyerlerindeki toplu sözleşme anlaşmazlıklarının halli amacıyla teşekkül eden Uzlaştırma Kurulu çalışmaları sürdürülmektedir.

Ancak, daha önceki bültenlerimizde toplu sözleşme görüsmelerinin devam ettiğini bildirdiğimiz ve 375 üyemizin bulunduğu HAYMAK DÖKÜM ve FİTTİNG SAN. ve TİC. A.Ş. işyerinde de göürşmeler, anlaşmazlıkla neticelenmiştir.

Uyuşmazlık konularını; Yürürlük, Çalışma Süreleri, Asgari Ücret ve Ücret Zamları, İkramiye, Fazla Mesailer, Yıllık Ücretli izin harçlığı, Kıdem Tazminatı, Yemek ve Yakacak Yardımı teşkil etmektedir.

SEYDİŞEHİR'de EĞİTİM PROGRAMI DÜZENLENDİ.

Sendikamız Genel Yürütme Üyelerinden Mehmet Ertürk, Bahtiyar Erkul, Hukuk Müşaviri, Müşir Kaya Canpolat ve Hukuk Dairesi Elemanlarından Ziya Kekik, Seydişehir'de kurulu Özgür Alüminyum-İş Sendikasının Genel Başkanı Vural Yıldırımoğlu'nun daveti üzerine 25.2.1975 tarihinde Seydişehir'e gitmişlerdir.

Bu arada DİSK adına yöreye giden Sendikamızın yöneticileri, Özgür Alüminyum-İş Sendikasının yöneticileriyle Seydişehir Alüminyum tesislerinde çalışan işçi arkadaşlarımızın eğitimlerini konusunda ortak bir program yapmışlardır.

Bilindiği gibi iş kolumuzda üretim yapan Seydişehir Alüminyum tesislerinde 8000 işçi çalışmaktadır.

ERDEMİR'de SÖZLEŞME HAZIRLIKLARI SÜRDÜRÜLÜYOR

Ereğli Demir Çelik Fabrikalarında çalışan üyelerimizin 6. dönem toplu sözleşmesinin yapılmasına çok kısa bir zaman kala, Sendikamız toplu sözleşme ile ilgili her türlü hazırlıkları sürdürmektedir.

Bu cümleden olarak, Genel Yürütme Kurulumuzun almış olduğu kararlar doğrultusunda, Ereğli'deki yöneticilerimizle bir görüşme yapmak üzere, Örgütlenme Dairesi Başkanı ve Genel Başkan Vekili Şinasi Kaya Ereğli'ye gitmiş ve Ereğli'de bulunan Bölge Temsilcisi ve Yöneticilerle toplu sözleşme ile ilgili sorunları görüşerek, hazırlıkların hem Genel Merkez olarak hem de Bölge Yöneticileri olarak Koordineli bir şekilde yapılabilmesini plânlamıştır.

Ereğli'deki yöneticilerimizin de görüş ve kararları doğrultusunda toplu sözleşme çağrısı yapıldıktan sonra, İşverenin karşısına daha güçlü bir şekilde çıkabilmek amacıyla çağrı tarihinden sonra ve sözeşme görüşmelerine başlamadan önce Ereğli Lokal Kongreleriyle, Bölge Temsilciliği Konseyinin yapılması prensip olarak kararlaştırılmıştır.

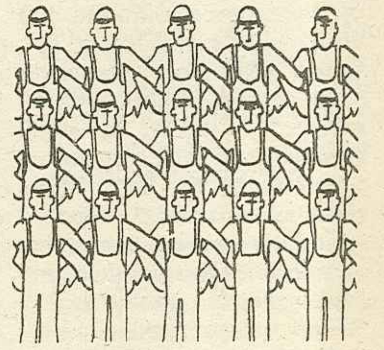
Kongrelerin kesin tarihleri Ereğli'deki yöneticilerimiz ve Örgütlenme Dairesince plânlanarak ayrıca tüm Erdemir işçisine bildirilecektir. Böylece Toplu Sözleşme masasına tüm Erdemir işçilerinin en demokratik biçimde seçtiği temsilciler oturacaklardır.

İTO İŞÇİLERİ ARAMIZDA

Sendikamızın Topkapı I. ci Bölge Temsilciliği Sınırları içinde bulunan, «İto Kilit Fabrikası» işçileri, üyesi bulundukları «Tük Metal-İş sendikasından «istifa ederek, sendikamıza girmeye başlamışlardır.

Halen fabrikada çalışan 330 işçiden 270'şi sendikaları Maden-İş'e kayıtlarını yaptırmış olup, diğerleri de peyderpey sarı sendika Türk Metal-İş'i bırakıp devrimci saflarımıza katılmaya devam etmektedirler.

İşçilerin, sendikamıza girmelerine fena halde içerleyen sarı sendika yöneticileri telaşa kapılmışlardır. Patrona işçilerle bir toplantı yapacaklarını söyleyerek, işi tatil etmesini istemişler, işveren'de bu toplantıya izin vermiştir. Ancak, mesai saatinde böyle bir toplantıya, patronun izin vermesine rağmen, **işçiler işi bırakmamış, sarı şebekenin başkanını fabrikadan kovmuşlardır...**



duyduk duymadık demeyin

İşçi Arkadaş,

İşveren yanlısı sarı şebeke Çelik-İş'in, hemen her gün yeni bir marifeti ortaya çıkmakta, olaylar dizisi gelişmektedir.

Nitekim, bir kaç gün önce TBMM Başkanlığına bir milletvekili tarafından verilen bir önerge, Sarı şebekenin gerçek yüzünün büsbütün ve tüm açıklığı ile ortaya çıkmasını sağlamıştır.

Verilen bu önerge özetle şöyledir:

«Kıbrıs Barış Harekatının devam ettiği günlerde bütün yurtta açılan Silahlı Kuvvetlere Yardım Kampanyasına Karabük Demir-Çelik fabrikası işçi ve memurları da katılmış, işçilerin iki yövmiye yardımlarına, memurların yardımlarında eklenerek iki milyon yüz seksen yedibin Sekizyüz kırk iki lira kırkyedi kuruş Çelik-İş Sendikası aracılığı ile toplanmıştır.

Temmuz-Ağustos ayı içinde toplanan bu para 846.496.34 TL. sı 19 Ağustos 1974 tarihinde Türk-İş aracılığı ile Türk Silâhlı Kuvvetlerine gönderilmiştir.

Ancak geriye kalan bir milyon 440 bin 981 lira 81 kuruş tutarında paranın altı ay gibi uzun bir süre geçmesine rağmen yerine gönderilmediği iddia edilmektedir.

Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığına verilen bu önergeye eklenecek fazla bir şey yoktur. Ancak kendilerine «Milliyetçi» adı takanların Silahlı Kuvvetlerimiz için toplanan bir paranın yaklaşık olarak 1,5 milyon liralık bir bölümünü amacına uygun olarak yerine göndermemeleri, üzerinde önemle durulacak bir sorundur. Acaba, altı aydır Silahlı Kuvvetler emrine gönderilmeyen bu 1,5 milyon lira ile Çelik-İş sendikası ne yapmaktadır? Yoksa Ulusal bir dava için toplanan bu para, Ankara ve İstanbul'un lüks eğlence yerlerinde mi sarfedilmektedir?

Çelik-İş yöneticileri, bu gerçek ortaya çıktıktan sonra Ereğli'den tası-tarağı toplayıp geldikleri yere, Karabük'e gitmelidirler. Tabii Karabük işçilerinin soracağı hesaptan korkmuyorlarsa.

Konuyu işçi arkadaşlarıma duyurmayı görev saymaktayım.

Saygılarımla.

T. Maden-İş Sendikası
İşyerleri Baştemsilcisi
Nurettin Sarıkaya

NEDEN MADEN-İŞ

MÂLİ POLİTİKAMIZ, BİR YÖVMİYE AİDAT SİSTEMİ



Bahtiyar ERKUL
Genel Bşk. V. Mali Dài. Bşk.

Değerli Kardeşlerim;

Çoğunuz, her bakımdan ailenizin sorumluluğunu yüklenmiş durumdasınız, bir kısmınız da yaşı veya aile içindeki durumu nedeniyle ailenin malî bakımdan ancak belirli bir ölçüde sorumluluğunu taşır. Kısacası tümünüz, malî sorumluluğun, yani, ihtiyaçlara göre para kazanabilme ve harcayabilme mücadelesinin ne demek olduğunu bilirsiniz. Zaten, «Malî Politika» basit anlamıyla, gelir ve giderlerin düzenlenmesine denir.

Sendikamızında uygulayacağı programına göre bir mali politikası vardır. Bu programı ise, üyelerimizin sosyal ve ekonomik ihtiyaçları, ve çözüm bekleyen sorunlarımızı belirler. Düşünelim burada. Bizim sosyal ve ekonomik ihtiyaçlarımız ve çözüm bekleyen sorunlarımız nelerdir?

a) İş güvenliğinin olmayışı, b) Çalışma saatlerinin fazlalığı, c) Fiat artışlarına yetişemeyen ücret politikası, d) Verilmeyen sosyal haklar, e) Sosyal yardımların yetersizliği, f) İşsizlik sigortasının olmayışı, g) Sosyal güvenlik kurumlarının amaca uygun işletilmemesi, h) Tatil köylerinin bulunmayışı, i) Modern işletmeler şekline dönüşemeyen birçok işyerlerindeki tehlikeli çalışma şartları, g) Sosyal konut yokluğu, k) Çok nüfuslu az gelirli ailelerin yetişme, eğitim ve gelişme olanaklarının çok sınırlı olması, vs. gibi, geçmişte çözümlenemeyip zamanımıza kadar gelen ve çözüm bekleyen ihtiyaçlarımız ve sorunlarımız vardır.

Bu sorunların sosyal yasalarla çözümlenmesi en etkin yoldur. Ancak, sosyal yasaların çıkmasını kolaylaştıracak siyasal bilinçle, kamu oyunun oluşturulması ve geçen zaman içinde Toplu İş Sözleşmeleriyle söz konusu hakları elde edebilme mücadelesi verilmesi şeklinde belirlenecek iki önemli yol, işçiden yana sendikaları ortaya çıkaran bir ölçü olmaktadır.

Bizlerden önce bu mücadeleye başlayanlar çıkmış olmasına rağmen, sorunların çağdaş düzeyde çözümlenmemiş olması, önemli güçlükler bulunduğu gerçeğini ortaya koymaktadır. Sendikamız bu gerçeği gördüğü için işçiden yana Sendika olma niteliğine uygun bir programla, güç sorunların çözümünü ve emekçilerin özlemlerini gerçekleştirmeyi, amaç edinmiştir.

Belirlenen amaca ulaşabilecek güven verici bir örgüt olarak, Sendikamız şu nitelikleri taşır; a) Demokratik bir yönetime sahiptir. Kongrelerini zamanında yaparak, kendi kendini yeniler. b) Üyeler; gerek yönetimde, gerekse yaşama ve çalışma koşullarıyla ilgili konularda söz ve karar sahibidirler. c) Üyelere ekonomik ve politik bilinç verilebilmesi için, gerekli eğitim programları ve eğitim gezileri düzenlenir. d) Merkezi çalışma düzeninde onbeş ihtisas dairesine bölünmüştür. Bu dairelerde o işlerin uzmanı elemanlar görevlendirilmiştir. e) Üyelerinin yıllık ücretli izinlerinin bir kısmını aileleri ile birlikte ücretsiz olarak geçirip dinlenebilmeleri için, Gönen'de ikibuçuk km. lik sahil şeridi üzerinde kurulmuş, İşçi Tatil ve Eğitim Sitesi vardır. f) Üyelerinin konut sorununu çözümlemek ve bu konuda istismar edilmelerini önlemek için, bünyesinde kurdurduğu ve kontrol ettiği Yapı Kooperatifleri vardır. g) Kontrolsüz piyasada hızla yükselen fiatları etkisiz kılmak ve alınan ücret zamlarının, Toplu Sözleşme dönemi sonuna kadar olumlu etkisini sürdürebilmek için, üyelerine ucuz mal satan işçi pazarları ve giyecek eşyalarını ucuza mal eden atölyeler kurmuştur. h) İhtiyacı olan üyelerine yardımcı olabilecek, hazırlıkları tamamlanan İşçi Kredi sandığı vardır. i) Sendikal nedenlerle işten çıkarılan üyelerine, işsiz kaldığı süre içinde sosyal yardım ödemektedir. j) Emekli üyelerine Genel Yürütme Kurulu Kararıyla ihtiyarlık yardımı tahsis ederek, her ay ödemektedir. k) Bütün Toplu Sözleşme görüşmelerinde, işyeri Sendika Temsilcileri muhakkak bulunur. l) Toplu İş Sözleşmelerine, yazımın başında belirttiğim sorunlara belirli ölçüde olsun çözüm getirecek maddeler konulmasını sağlar. m) Üyenin karşılaştığı güçlükleri anında giderebilmek için, yurt çapında onyedi bölge temsilciliği şeklinde örgütlüdür. Geniş bir hukukçu, uzman ve yetenekli eleman kadrosu vardır. n) Ve sorumluluğu bilen tüm emekçilerin de fark ettikleri gibi. işçiden yana Sendika olmak niteliğine uygun Toplu İş Sözleşmeleri imzalayabilmek için, grev yapar. Grev dönemi içinde, üyelerini ekonomik sıkıntıya düşürmeyecek ölçüde grev yardımı yaparak destekler.

Değerli kardeşlerim, özellikle grev dönemlerindeki bu grev yardımı ödeneklerimiz, «ak akçe kara gün içindir.» Atasözüne uygun olarak, üyelerimizi kimseye muhtaç etmeyecek, ele güne mahçup etmeyecek bir şekilde kullanılır. Üyelerimize, işyerinde çalıştıkları zaman ellerine geçen paranın % 70 i ölçüsünde başlatılarak, grev yardımı ödenir.

Görüyorsunuz bu önemli ihtiyaçların ve sorunların hiçbirisi programdan çıkarılamaz. Bunların hepsini birlikte yürütmek zorunluluğunun tarihi sorumluluğunu taşıyoruz. Ve böyle bir programın uygulanması, hiç kuşkusuz, güçlü bir kasa ile olur. Ancak, yasanın bu konudaki maddesini hatırlayacak olursanız, Sendikalar ticaretle uğraşamaz, kasa gücünü sadece üye aidatları sağlar.

Bilinçli üyelerimizin, Devrimci programımızı uygulamak sorumluluğunu yüklenerek, brüt bir yövmiye aidat ödemelerinin nedeni budur. Mücadele, etrafa el açmakla kazanılmaz. Bundan sonraki sınavlardan da başarılı çıkacağımızdan kuşkunuz olmasın.

Saygılar sunarım.





Anadolu Döküm grevcilerine Sendikamız tarafından grev Yardımı yapılırken.

EĞİTİM ÇALIŞM

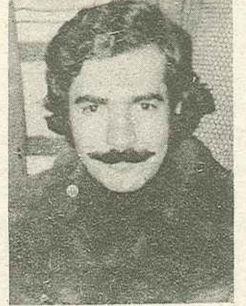
HELE BİR SÖYLEŞELİM

RÖPORTAJ: Bahattin Gündüz

Eğitimi en önemli fonksiyonlarından biri olarak kabul eden Sendikamız, bu güne dek olduğu gibi bundan böyle de eğitim çalışmalarını ön plâna almış ve geçtiğimiz hafta içinde yurt çapında yaygın bir eğitim seferberliği ilân etmiştir.

Emekçi kardeşlerim, işte bu nedenle gazetemizin bu sayısının hele Bir Söyleşelim köşesini Sendikamızın 14, 15, Bu Seminerlerin Eğitim görme olanaklarından yoksun bırakılan İşçi Sınıfına çok yararlı olduğunu belirtmişler ve bu konuda şunları söylemişlerdir.

16.2.1975 tarihlerinde Pendik'te düzenlediği A Tipi Yetiştirme Seminerine Katılan Bazı işçi kardeşlerimizle yaptığımız Röportaja ayırdık. Kendileriyle konuştuğumuz arkadaşlar :



«EĞİTİM, HAKSIZLIĞA KARŞI BİR SİLÂHTIR»

TUNCAY KOYUNCU

«Ben Sendikamızın Levent Bölge Temsilciliğine bağlı BELDESAN İşyerinde Kaynakçı olarak çalışıyorum. Ülkemizde özellikle işçi sınıfı açısından Eğitimin önemi açıktır.

Çünkü Bugün Ulusal Eğitim sistemimiz bozuktur. Okullarda çocuklarımıza yabancı Kültür verilmektedir. Her gün her türlü haksızlığa maruz kalan biz işçilerin her konuda bilgi sahibi olmamız ve bu haksızlıklara karşı kendimizi savunabilmemiz için belli bir eğitime ihtiyacımız vardır. İşte okul dışı eğitim diyebileceğimiz bu tür eğitimi ise ancak işçi sınıfının çıkarlarını yürekten savunan Maden-İş gibi gerçek işçi sendikaları verebilir.»

ŞEFİKA YILMAZ; «ÖĞRENMEYE AÇ VE DOYMAZ OLMALIYIZ.»

Temsilciliğine bağlı Bufer Elektrik montaj işçisi olarak çalışıyorum. Halkımız bugüne kadar gerici ve tutucu iktidarların gerici kültürü ile aşılanmıştır.

Biz işçilerin devlet yönetiminde söz ve karar sahibi olabilmemiz için, göreceğimiz eğitimin bizim açımızdan önemi çok büyüktür. İşçi sınıfının yaşama ve çalışma koşullarını geliştirmeyi amaç edinen sendikamızın üyelerine uyguladığı bu tür eğitim seminerleri onu, gerçek güvenilir, inanılır bir işçi örgütü haline getirmiştir.»



MUSTAFA ATAR; «İŞÇİ SINIFININ EĞİTİMİ İLERİYE DÖNÜK OLMALIDIR.»

«Ben geçtiğimiz ay sarı sendikacılığa karşı bayrak açan ve Sınıfımıza yakışır bir Mücadele ile Cevher-İş Sendika'sından istifa ederek gerçek Sendika Maden-İş'i seçen 700 Beko Teknik İşçisinden birisiyim, İşyerinde Televizyon Montaj İşçisi olarak çalışıyorum. Şimdi üyesi bulunduğumuz Maden-İş'in düzenlemiş olduğu Eğitim Seminerlerine katılmış bulunmakla çok sevinçliyim. Çünkü biz işçiler okuma olanağı bulamadığımız gibi sosyal yaşantımızda da geri bir kültürle aşılanmaktayız. Bu nedenle Sendikamızın düzenlediği ileriye dönük eğitim çalışmalarından çok sayıda arkadaşımızında yararlanmasını istiyorum.



NEVZAT KAPLAN; «EĞİTİM, EKONOMİK VE POLİTİK MÜCADELEMİZDE ETKİN BİR ARAÇTIR.»

«Silahtar Bölge Temsilciliğimize bağlı Evas Ev aletleri işyerinde çalışıyorum.

Bugün Türkiye'deki eğitim sistemimiz kültür emperyalizminin etkisi altındadır. Bu demektirki, ulusal eğitim sistemimize yabancı kültür, yozlaştırıcı bir etki yapmaktadır. Bu da ülkemizde sermaye sınıfının işine gelmektedir. Çünkü onlar ne işçi sınıfın ne de emekçi halkın eğitilmesini hiç istemezler. Çünkü bizi cahil bıraktıkça daha çok sömüreceklerini bilirler. İşte sendikamızın düzenlediği eğitim seminerleri, işçi sınıfının ekonomik ve politik mücadelesinde etkin bir araç olacaktır.»

RIMIZ HIZLANDIRILDI

ALTI AYLIK EĞİTİM PROGRAMI İÇİN 1 MİLYON 108 BİN LİRA AYRILDI

İşçi sınıfının ekonomik ve politik mücadelesinde eğitimi en önemil fonksiyonlarından biri olarak kabul eden Sendikamız, Eğitim Dairemizce hazırlanan 1975 Eğitim Plânına göre; İstanbul, Ankara, İzmir, İzmit, Tarsus ve Ereğli'de 41 A-TİPİ Hafta Sonu Yetiştirme Semineri,

MİTES Eğitim Merkezinde altı grup için 10'ar gün süreli B-TİPİ Geliştirme Semineri,

İki grup halinde 30 gün süreli C-TİPİ Olgunluk Semineri

Ana Tüzüğümüzün 90. maddesi gereğince 48 kişi için sekiz grup halinde sekiz hafta süreli Staj Kursları,

Yüz kişi için 4 yurt içi Görgü Eğitimi, elli kişi için, 2 yurt dışı Görgü Eğitiminin Sendika otobüsümüzle yapılması programlanmış ayrıca kitap basın ve teknik araçların temini için toplam 1.108.000.— TL. (Bir milyon yüzsekiz bin lira) ayrılmıştır.

EĞİTİM ÇALIŞMALARIMIZ

Eğitimi en önemli fonksiyonlarından biri olarak benimseyen Türkiye Maden-İş Sendikası, 1975 eğitim çalışmalarına Ocak ayı içinde başlamıştır.

3, 4, 5 Ocak 1975'te Pendik'te, 11, 12, 18, 19 Ocak 1975'te Ankara'da, 18, 19, 25, 26 Ocak 1975'te Eskişehir'de düzenlenen seminerlere 76 Sendika Temsilcisi katılmıştır.

Şubat (14, 15, 16) (21, 22, 23) (28 Şubat 1, 2 Mart) tarihlerinde Merter, Pendik ve İzmir'de düzenlenen 7 Seminere 220 Sendika Temsilcisi katılmıştır.

Akit durumda olduğumuz işyerlerinde çalışan Sendika Temsilcilerinin eğitimi tamamlandıktan sonra Mart ayı içinde üyelerimiz sıraya konarak Seminerlere çağrılacaklardır.



EĞİTİM PROGRAMLARIMIZ

Maden-İş Sendikası, sapladığı hedeflere ulaşmak için karar organlarının aldığı kararlar doğrultusunda çeşitli tipte eğitim çalışmaları organize etmektedir.

Bu çalışmaları şöyle özetliyebiliriz:

I — (A-TİPİ) Hafta Sonu Yetiştirme Seminerleri:

3 gün süreli olan bu seminerlerde üyelerimize, sendikal, sosyal ve ekonomik konularda ön bilgiler verilir ve daha üst düzeyde düzenlenecek eğitim çalışmalarına hazır hale getirilir.

II — (B-TİPİ) Geliştirme Seminerleri:

Süreleri 10 gün olan bu seminerler, Mites'teki Eğitim Sitemizde yapılmakta ve bu seminerlere katılan üyelerimize teorik bilgilerle birlikte, uygulamalı dersler de verilmekte, bilgi ve bilinç düzeylerinin arttırılmasına çalışılmaktadır.

III — (C-TİPİ) Olgunluk Seminerleri:

30 gün süreli olan bu seminerler'de Mites'teki Eğitim Sitemizde organize edilir ve bu seminere katılan üyelerimize, çeşitli yurt ve dünya sorunları üzerinde bilgiler verilir, bilimsel yöntemlerle eleştiri ve tartışma ve yorumlama yeteneklerinin geliştirilmesine çalışılır.

IV — ÖZEL SEMİNERLER:

A, B, C Tipi Seminerlerin dışında özel konuları kapsıyan özellikle Toplu Sözleşme, Örgütlenme ve Sendika Personeli Yetiştirme (vb.) çalışmalarını bu grubun içinde düşünebiliriz.

V — STAJ KURSLARI:

Ana Tüzüğümüzün 90. maddesi, Bölge Temsilciliğine aday olabilmek için Sendikaca düzenlenecek Staj Kurslarından Sertifika almayı şart koşmuştur.

Sendikamız gerekli gördüğü zaman bu kursları düzenler ve müracaat edenlere Toplu Sözleşme, Örgütlenme, Eğitim, Basın-Yayın, Mali İşler, Büro İşleri ve Yöneticilik konularında teorik ve pratik bilgiler verilir. Kurs sonunda başarılı olanlar Sertifika almaya hak kazanırlar.

GÖRGÜ EĞİTİMİ:

Bunlardan başka Sendika Temsilcilerinin görgü ve bilgisini arttırmak için geziler düzenlenir. Sendikamız bu amaçla bir otobüs almıştır.

Yurt İçi geziler, üyelerimizin yurdumuzun, kültürel ve sosyal ekonomik yapısını öğrenmeleri ve gittikleri yerlerdeki işçi arkadaşlarla tanışmalarını sağlamak için düzenlenir.

Yurt dışı geziler ise, bağlı bulunduğumuz Uluslararası Federasyon (IMF) ile birlikte hazırlanan programlara gerçekleştirilir. Yurt Dışı gezilere katılan üyelerimiz oradaki işçilerle tanışır ve sendikal çalışmaları inceleme olanağı bulur.

TÜRKİYE MADEN-İŞ SENDİKASININ EĞİTİM HEDEFLERİ



Hasan Basri Ceyhan
Eğitim Dairesi Müdürü

Anayasanın Sosyal Devlet Kavramının yılmaz ve tavissiz savunucusu ve demokratik ilkelere içtenlikle bağlı olan Türkiye Maden-İş Sendikası yurt ve dünya olaylarını yakından izlemekte, yurt sorunlarının çözümünde ileriye dönük her türlü gelişimi desteklemekte ve görüşlerini tüm açıklığıyla kamuoyuna duyurmaktadır.

Bugüne dek iş başına gelen tutucu iktidarların çıkarcı politikaları yüzünden büyük bir geçmişe, önemli bir kültür birikimine sahip ve her türlü yeni düşünceye açık Türk halkı: kaderci mistik anlayışın dar ve kısır çemberi içinde tutsak edilmiştir. Çağdaş bilimin ve sanatın ürünlerinden yararlanmak şöyle dursun, nufusunun yarıya yakın bölümü çağdaşlaşmanın asgari şart olan okuma-yazma nimetinden bile yoksun bırakılmıştır.

Sömürücü sınıfların safında yer almış olan siyasi partilerden ve onların oluşturacağı siyasi iktidarlardan daha fazlasını beklemek de safdilik olur. Hepimizin bildiği gibi Eğitim bir üst yapı kuruluşudur. Onun niteliğini üretim ilişkileri belirler.

Anayasanın öngördüğü sosyal adalet ilkelerine uygun, kişisel mutluğu toplumun mutluluğunda arıyan, toplumsal düzensizliği ortadan kaldıracak, kültürel yozlaşmayı engelliyecek akılcıl bir yaşam getirmede atılımcı kuşaklar yetiştirecek bir eğitim düzeni ancak üretici sınıfların yani işçi, köylü, alınteri ile geçinen tüm dar gelirlilerin siyasi iktidarda ağırlık kazanmalarına yurt yönetiminde söz ve karar sahibi olmalarına bağlı bulunmaktadır.

İşçi sınıfının yaşama ve çalışma koşullarının gelişmesini temel amaçlarından biri olarak benimseyen sendikamızın bu amaca ulaşmak için saptadığı temel ilkeler doğrultusunda yaptığı çalışmalar onu iş kolumuzun güvenilir, inanılar bir kuruluş haline getirmiştir.

Eğitimi en önemli fonksiyonlarından biri olarak kabul eden Sendikamız, toplumun en dinamik öğesi olan işçi sınıfını bilinçli ve etkin bir güç haline getirmek için yoğun eğitim çalışmaları yapmaktadır.

Eğitim programlarında yer alan konularda üyelerimizin:

1 — Ülkenin ekonomik düzeni, toplumsal koşulları ve bunları geniş halk kitleleri yararına değiştirecek yöntemleri kavrayacak bir öze kavuşmalarını,

2 — Dünyayı baskısı altına almış egemen güçlerin, çokuluslu tekellerin reklâm ve çeşitli yollardan yaptığı göz boyayıcı programların altında yatan gerçekleri kavrayacak uyanıklığa ulaşmalarını,

3 — Bilime, sanata saygılı, insanlık yararına dönük çalışmalara heyecanla katılan, kişisel çıkarları ile toplum yararı arasında bilinçli bir denge kuracak bir yeteneğe sahip olmalarını,

4 — Ulusal kültür kaynaklarını, bağnazlığa kaçmadan koruyup geliştirmesini, insanlığa mal olmuş tüm kültür kaynaklarından yararlanacak olgunluğa erişmelerini,

5 — Daha da önemlisi, kendini, toplum içindeki yerini, yapıcı, yaratıcı sınıfının devrimci özünün bilincini kavramalarını hedeflemektedir.



BURSA'DA REFARANDUM KAÇAKLARINA CEVABIMIZ



Türk-İş üyesi Türk Metal Sendikasının «Referandum» konusunda sendikamıza çektiği ihtarnameye Genel Yürütme Kurulu üyelerimizden Mehmet Ertürk ve Bahtiyar Erkul tarafından aşağıdaki cevap verilmiştir.

«5.2.1975 günlü ihtarnamenizde resmen istediğiniz ve hak ettiğiniz cevabı ve ihtarımızı aşağıda bulacaksınız.

1 — Bursa'da işkolumuzda kurulu işyerlerinde çalışan işçilerin yoğun istek ve çalışmaları ile Sendikamız bu bölgede de hızla örgütlenmesini tamamlamaktadır.

Disk ve DİSK'e bağlı sendikaların işçi sınıfının ekonomik örgütlenmesini, Anayasa ve Yasaların sınırları içinde yürüttüğünü, yurt düzeyinde önü alınmaz bir gelişme ile bu örgütlenmeyi tamamlamakta olduğunu artık bilmeyen ve anlamayan kalmamıştır.

Bu ihtarı sizin içinizden çıkan başka bir çıkar sendikasına çekerken, bizim sendikamıza da yöneltmeniz, gelişmemizden korkanların telaş ve hırçınlığının «sarı» damgasını taşımaktadır.

Yasa dışı yollara başvuranlar, çirkin oyunlar döndürenler, Bursa bölgesinde de işçi sınıfı tarafından «sarı» damgası ile damgalanmış olanlardır. Kaç parçaya bölünürlerse bölünsünler, bu damgayı alınlarından silemezler.

Sendikal mücadelenin gün geçtikçe sertleştiğinden söz ediyorsunuz. Bizim sendikal mücadelemiz, işçi sınıfının ekonomik mücadelesidir ve doğrudan doğruya işverenlere yöneliktir. Bizim mücadelemize işverenlerin gözü ile bakanlar ancak, onu sert bulabilirler. Bizim ekonomik mücadelemizin niteliğini bilim, objektif koşullar, karşımızdakilerin tutumları, Yasalar ve «Sendikamızın Söz ve Karar Sahibi olan Tabanı» yani işçiler belirler.

Bu ilkelerin dışında sendikal mücadeleden söz etmeye, sendikal ahlâktan bahis açmaya, işçinin geleceğinden dem vurmaya kimsenin hakkı yoktur.

«İşçi, geleceğine güven ümidini yitirmektedir» diye ahkâm çıkarmayınız. Haber verelim ki, geleceğinden ümidini yitiren işçiler değil, hele uyanık Bursa işçileri hiç değil, Sendikacılığı yolundan saptıranlardır. Biliniz ki, gelecek işçilerindir.

«Türk Sendikacılığını ve çalışanları yıllarca töhmet altında bırakma çabanız, kapalı kapılar ardında çeşitli oyunlar çevirmeniz, işçiyi baskı ve terör altında Sendikanızda toplama gayretine düşmeniz, bindiğiniz dalı kesmekten öteye gitmiyecektir» şeklinde sıraladığınız bu niteliklerin bizimle ne ilgisi var? Bütün bunlar Türk Metal Sendikasına, Çağdaş Metal-İş'e biçilmiş kaftan gibi uymuyor mu?

İşçi sınıfının ekonomik örgüt bütünlüğünü bu güne değin engelliyenler, işverenlerin safında yer alanlar, kapalı kapılar ardında, işçiler adına pazarlıklar yapanlar, bunun hesabını verecektir. Hesap günü; kaçmak yok, yalvarmak yok, ağlamak yok. Bunu da böylece bilmelisiniz!

2 — İhtarnamenizde, bu şartlar altında alınacak yetkinin, Sendikacılığı güçsüz kılacağını iddia ediyor, güya referandum istiyorsunuz.

DİSK ve DİSK'e bağlı sendikalar, yıllardanberi, yetkinin saptanmasında REFERANDUM için mücadele verirken, TÜRK-İŞ, Türk-Metal ve diğer sendikalar, referanduma karşı açıkça cephe almışlar, kongrelerinde, çalışma raporlarında, dergilerinde, gazatelerinde, beyanlarında ve nutuklarında referandumu lânetlemişlerdir. İhtarnamede imzası ve bugün Bursa'da referandum isteğinde bulunanların, referanduma karşı imzalarını ve belgelerini ortaya dökerek, bunun hesabını sorarlar adama.

Ve yalnızca Bursa'da değil, işkolumuza bağlı bütün işyerlerinde referanduma varmışınız? Hodri meydan.

Türk-İş'e bağlı sendikalar, bütün işkollarında DİSK'e bağlı Sendikalarla referanduma varmısınız?

Tükürdüğünü yalatırlar adama. Bursa'da da, Ankara'nın göbeğinde de, İstanbul'da da.

Aslında, sizin; referandum, güçlü sendikacılık, işçinin gerçek iradesinden söz etmeğe hakkınız yok.

Geçmişiniz, bu gününüz ve geleceğiniz bu kavramlarla bağdaşmaz.

Bunlara ancak, alnı açık olarak mücadele verenler sahip çıkabilir.

Bursa'da referanduma, Bursa işçisi karar verecektir. Bursa işçisinin reddettiği sendika yöneticileri değil.

Ve o gün hepiniz Bursa'da da boyunuzun ölçüsünü alacaksınız, referandum kaçakları.»

BURSA'DA YIKILMAZ KALE MAKO

XIII. Bölge Temsilciliğimize bağlı MAKO işyerini kapsıyan 1605 No.lu Lokal Kongresi 16.2.1975 günü yapılmıştır.

Çok sayıda üyemizin söz alıp konuştuğu Kongrede Sendikamızın Toplu Sözleşme Dairesi Uzmanlarından Toygun Eraslan ile Hasan Rasim Eriş'te hazır bulunmuşlar, MAKO'lu işçilerin yaklaşmakta olan Toplu Sözleşmelerine ait görüş ve önerilerini tespit etmişlerdir.

Çağdaş Metal-İş ve Türk Metal Sendikalarının işçi sınıfına ihanet etmekle suçlandığı Kongre'nin sonunda yapılan seçimlerde, Reha Pekünlü, Ekrem Kutlu, Mehmet Ali Şeker, Oktay Rodoplu, Muharrem Tunç, Erdoğan Kahraman ve Hasan Olcay Lokal Yönetim Kurulu üyeliğine seçilmişlerdir.



DÖKÜMAY GREVCİLERİ YİĞİTÇE DİRENİYOR

I. Bölge Temsilciliğimize bağlı Dökümay A.Ş. işyerinde geçen yıl, Toplu Sözleşme görüşmelerinin anlaşmazlıkla neticelenmesi üzerine Bahçelievler'de Emaye Döküm üzerine sıhhi tesisat, mutfak eşyası ve soba imâl eden Dökümay Fabrikası işçilerinin grevi devam ediyor. işçilerin 8. Kasım'da başlattıkları grev 115.günündedir.



ULUSLARARASI SENDİKAL İŞBİRLİĞİ

sina pamukçu

Sendikaların uluslararası ilişkilerini incelerken dünyadaki ekonomik ve politik gelişmeleri hesaba katmamız gerekir.

Nasıl bugün Türkiye'de ulusal gelir dağılımının hakça olmadığından yakınıyor ve bu durumu düzeltmek için çaba gösteriyorsak, aynı haksızlığın uluslararası düzeyde de bulunduğunu görüyoruz.

Dünyada bir para bunalımı, bir enerji (petrol) bunalımından da sık sık söz edildiğini duyuyorsak, bu bunalımlardan sorumlu olanlar kapitalist ülkelerdir, çünkü bunlar, gelişmekte olan ülkelerle eşit olmayan ilişkiler kurmak için her yola başvururlar. Gelişmekte olan ülkelerin tam bir ekonomik, sosyal ve oplitik kurtuluşa kavuşmaları ve özgürlük, bağımsızlık ve kalkınma içinde yaşamalarını önlemek için, başta Amerikan emperyalisti olmak üzere tüm emperyalist güçler çok ince hesaplar yapmaktadırlar. Kıbrısta çevrilen dolaplar, Amerika'nın Türkiye'ye yardımı kesmekle tehdit etmesi gibi son günlerin somut olayları bu dediklerimizi kanıtlamaktadır.

Çokuluslu firmalar dünyanın her yanındaki işçileri sömürmekle ve bunları birbirine düşürmek istemekle kalmamakta, aynı zamanda bulundukları ülkelerin iç işlerine karışmakta ,ekonomik ve politik alanlara müdahale etmektedir. Bunun son örneğini Şili'deki kanlı faşist darbede gördük.

Gelişmekte olan ülkelerin emperyalist ülkelerle sıkı fıkı ilişkiler kurmaları sonucu bu ülkelerde meydana gelen çarpık kapitalistleşme büyük oranda işsizliğe yol açıyor ve yabancı ülkelere gitmek zorunda bırakılan işçiler sefil ve perişan oluyorlar.

Ne var ki, dünyada tüm insanlar ve ülkeler arasında demokratik ve adil bir işbirliği kurulmasını ve barışın gerçekleşmesini isteyen ilerici güçler hergün biraz daha artmakta ve ağırlıklarını duyurmaktadırlar.

İşte bu güçler arasında sendikalar önemli bir rol oynamalıdırlar ve oynamaktadırlar. Bu rollerini daha etkinleştirmek için sendikaların çalışmalarını dünyamızdaki ekonomik ve sosyal gelişmelere uyarlamaları gerektiği de bir gerçektir.

Sendikaların sadece ulusal sınırlar içinde kalarak görevlerini tam yerine getiremiyeceklerini bundan 15 yıl önce gören Maden-İş yöneticileri halen 12 milyonun üstünde üyesi bulunan Uluslararası Metal İşçileri Federasyonu (IMF)ye üye olmuştu.

O zamandan bu yana sendikaların uluslararası işbirliği ve dayanışması çok daha hızlandı. Bunun sonucu olarak, sendikalar, farklı görüşlere de sahip olsalar, gerçek birer sendikal örgüt olmak ve eşitlik, karşılıklı saygı ve her örgütün kendi yolunu bağımsız olarak kendisinin çizmesi ilkelerine bağlı kalınmak koşuluyla karşılıklı ilişkileri geliştirdiler.

Çokuluslu firmalara karşı izlenecek ortak siyaseti saptamak için 1973 yılında düzenlenen toplantıyı, aynı yıl ırk ayrımını protesto etmek için yapılan ve 200 milyon işçiyi temsilen 250 sendika delegesinin katıldığı bir toplantı izledi. Sonra yabancı işçi gönderen ülkelerle yabancı işçi kabul eden ülkelerin sendika temsilcileri önce Belgrad'da sonra İstanbul'da toplandılar.

Şimdi de yine dünyanın her yanından gelen sendika temsilcileri 28 Şubat ve 1 Mart 1975 tarihlerinde, İsviçre'nin Cenevre kentinde bir araya gelerek işyerlerindeki çalışma koşullarını düzeltmek, işyerini insanlığa yakışır bir hale getirmek için çareler arayacaklar.

Bütün bu uluslararası çalışmalara Maden-İş Sendikamız ya doğrudan doğruya ya da üst örgütü DİSK kanalıyla katılarak kendine düşeni yapıyor.

DİSK'in SEKİZİNCİ ZAFER YILI KUTLANDI

Baştarafı 1. sayfada



KEMAL TÜRKLER

tan sonra sekiz başarılı yılı geride bıraktı. İşçi sınıfının hem ekonomik, hem de politik mücadele vermek gereğini de savunan DİSK, işçilerin her türlü demokratik mücadelelerinin zafere ulaşmasında güçlü bir örgüt oldu. Yüz binlerce işçi, DİSK'in savunduğu ilkeleri hayata geçirmek için tüm Anayasal haklarını kullana kullana DİSK'i bugüne ulaştırdı. DİSK'i işçi sınıfının kurtarıcı örgütü olarak gören, özgürlükleri için DİSK'e destek olan milyonlarca insan yurdun her köşesinde DİSK'e sahip çıktı. Demokrasiyi; yaşamın her alanında egemen kılma uğraşında onunla birlik oldu, DİSK saflarında yer alanlar her yıl bir önceki yılın rekorunu kırdı.»

Mesajında DİSK'e bağlı çeşitli iş kollarında kurulu sendikaların işçi sınıfının talepleri doğrultusunda verdikleri mücadeleyi anlatan Türkler, daha sonra şöyle devam etmiştir.

«1967 yılında beş sendikanın kurduğu DİSK'in sekizinci yıldönümünde temel 16 İşkolunun 15'inde kurulu 22 devrimci sendikayı DİSK içinde aynı amaçlara doğru yürüyen, aynı heyecanı duyan ve Anayasal haklarımızı demokratik kurallar içinde koruyan, geliştiren ve de yeni haklar ve menfaatlerle donatan örgütlerle birleşmiş olmanın sevincini, emekten yana olan tüm ilerici örgüt ve kişilerle paylaşıyoruz. DİSK'i yaşatan ve yüceltenler hiç kuşkusuz işçi sınıfının bilinçli sendikacılarıdır.

Bugünkü tutucu, gerici ekonomik, politik, sosyal kurumlar yerine Anayasanın öngördüğü köklü dönüşümleri yapacakların başarısını genişletmek ve emekçi halkımızın devlet yönetiminde demokratik yollardan söz ve karar sahibi olmasını sağlamak amacına yönelmiş kardeşlerimizle birlikte daha güçlü olarak girdiğimiz 1975'de DİSK'in sekizinci kuruluş yıldönümünü en müşkül anlarda bile görev yapmış olmanın vicdan huzuru ile kutluyoruz. DİSK, işçi sınıfının çelik iradesiyle, bilimden şaşmadan nice nice yıldönümlerine kavuşacaktır.»

TÜRK-İŞ'in YENİ BİR OYUNU

Baştarafı 1. sayfada

ması ile mümkün olacağını öngörüyordu.

Türk-İş'in bu kanun teklifini savunmasına karşılık, DİSK Temsilcileri; emekli maaşlarının yüzde yirmibeş oranında arttırılmasını az bulduklarını ve bu zammın işçilerin sigorta primlerinin arttırılması ile yapılmasına tamamen karşı olduklarını belirttiler.

Üstelik Türk-İş Genel Sekreterinin «prim arttırılmassa zam yapılmaz» şeklinde tehditler savurduğu konuşmasını DİSK Temsilcileri şöyle cevapladılar.

«Bakanlığınıza bağlı S.S.K.'nın gelirleri gerektiği gibi değerlendirilmemektedir. Şöyleki; aşağıda sayılan kurumların giderleri, aslında devlet tarafından karşılanması gerekirken S.S.K.'ya ödettirilmektedir.

a) İş ve İşçi Bulma Kurumunun giderleri için S.S.K.'dan bu kuruma 1959-1972 yılları arasında verilen para yüz bir milyon beşyüz sekiz bin ikiyüz doksan üç lira kırk beş kuruştur.

b) İşçi Sağlığı ve Güvenliği Teşkilâtına S.S.K.'dan ödenen para, elli iki milyon altıyüz yetmiş sekiz bin altıyüz kırkiki lira yedi kuruş olup, Milli Prodükvivite Merkezinin giderleri için yine S.S.K.'dan ödenen para yılda beşyüz bin liradır.

c) Yine bu kurumdan Sivil Savunma Teşkilâtına her yıl bir milyon lira fon ayrılmaktadır.

Birde bu sayılan yerlere durmadan verilen paraya, Devlet Yatırım Bankasına, Amortisman ve Kredi Sandığına, Hazine takvillerine, Devlet Su İşleri tahvillerine düşük faizle para yatırma mecburiyeti, hele hele faizsiz denilebilecek kadar düşük faizle işverenlere kredi verilmesi eklenirse, S.S.K. elbette derin bir çıkmaza girecektir. Tüm bu sayılan yerlere S.S.K.'dan ödenen para toplamı, beşyüz elli dört milyon yüzon bir bin üçyüz ondört lira on yedi kuruştur.

S.S.K.'nın mali kaynaklarından herkes elini çekerse, S.S.K. özerk bir hale getirilirse; işçi emeklilerinin maaşlarını arttırmak için, işçilerin sigorta primlerini arttırmak gerekmiyecektir.

Kemal TÜRKLER "Öğretmenlere yapılan saldırıların sorumlusu Hükümet'tir" dedi.

Baştarafı 1. sayfada

Milyonlarca insanın ölümüne, şehirlerin yerle bir olmasına yol açan, insan onuruyla bağdaşmayan bir zulüm makinesi işleterek ırkçılık ve aşırı milliyetçilik maskesi altında sermayenin silâhlı tahakkümünü sürdüren Hitler ve Mussolini'nin akibetlerini bütün insanlık öğrenmiştir. Böyle bir acı dersi alan dünyada bir huzur ülkesi olmasını yürekten dilediğimiz Türkiye'de kara bulutları kümelendirenlerin ve faşizme ortam hazırlayanların varlığı bile asla bağışlanmayacak bir iktidar yetersizliğinin sonucudur.

Günlerdir aynı görüşleri paylaşmayanlara karşı olmadık iftira kampanyasını sürdürenler, çağımızın yüz karası ırkçılık ile, lâyik cumhuriyete hâlâ alışmayan 31 Martçı tutucuların ittifakı, Türkiye ölçüsünde örgütlenmiş bir azınlığın, silâh ve vurucu araçlarla donatılmış bir azınlık diktasına heveslenenlerin varlığını apaçık ortaya çıkarmıştır. Gençler arasında tahriklerinin istenen ortamı sağlayamadığını görenler, işçiler arasındaki kışkırtmalarının verimli olmayacağını anlayanlar, şimdi de dinine bağlı kitleleri ve işsiz vatandaşları yalanla, iftiracı sloganlarla aldatarak kardeş kanı akıtmaya yönelmişlerdir. İktidar, bu saldırıları önlemeye memurdur. İktidar, güven oyu almamış olsa bile, geçici görevde olmanın sorumluluğu ile Atatürk Türkiye'sini kara gömleklilerin egemenliğine ve eli baltalıların şiddet ve zulmüne bırakmamakla yükümlüdür. Yasal toplantıların basılması ve işyerlerinin tahribi demokrasiden ve Anayasadan yana olanların sabrını taşırırsa fazişan eğilimleri besleyenler, Türkiye'yi kardeş kavgasına itelemiş olmanın bütün suçunu tarih boyunca boyunlarında taşıyacaklardır. Emperyalizmin kargaşa beklediği bir ortamda faşistlere olanak vermek, bir bakıma emperyalizmin ekmeğine yağ sürmek olacaktır.

Demokrasiyi boğazlamaya yönelik bu anlayışa dur diyebilecek, parlementoda sağlam bir tabana dayalı Hükümet gereklidir. Bunun da tek yolu Erken Seçimdir.»

TOFAŞ'ta İSTİFA

Baştarafı 1. sayfada

riye sokulmadığı bu konsere, nereden geldiği belli olmayan bir otobüs dolusu sarhoş alındı. Bir kişi hariç (Kaldı ki oda zorla) hiç kimseye söz verilmedi.

Çağdaş Metal-İş Sendikası Genel Başkanı Fehmi bey, bu toplantıda İşçiler karar verecek diyordu. Gel görki kararı Fehmi beyin kendisi verdi. Buna göre; üyelik aidatı, % 2'ye çıkarıldı. Ayrıca Toplu Sözleşme ile elde edilecek zammın, ilk bir aylık zam farkı da cabası.

Aslında Bursa İşçisi kararını çoktan vermiş, Maysan'dan sonra Renault'ta çalışan 2043 işçiden 1540; Mako'da çalışan 488 işçiden 365'i, Robert Bosch'da çalışan 170 işçiden 170'i Sendikamıza üye olmuşlardı.

Son olarak da geçtiğimiz günlerde 1850 işçiden 1320'sinin Sendikamıza üye olduğu TOFAŞ işüerinde de istifa kampanyası başlatılmış, böylece işyerinde çalışan bütün işçiler, üyesi bulundukları sarı sendikadan akın akın istifa etmeye başlamışlardır.

Bugün Bursa'da sazlı sözlü göz boyamacılıkla sendika aidatını % 2'ye çıkaranlar, yarın başka bir bölgede daha şatafatlı bir konser düzenleyip, aidat miktarını belkide % 10'a çıkaracaklardır. İŞTE SARI SENDİKACILIK BUDUR.

GÜN, Sarı Sendikalarla mücadele etme günüdür.

GÜN, Devrimci İşçi Sendikalarında birleşmenin günüdür.

BURSA İŞÇİSİNİN YARINI KUTLU OLSUN!

OTOMOBİL-İŞ'in LASTİĞİ

Baştarafı 1. sayfada

rinde, seçimi kaybeden eski Temsilcilerinden Ali Koçak, Mehmet Çolak, Cevat Cambaz, Yahya Şahin, Aziz Çakır ve Kemal Güçlü, sarı renkli bir otomobille işyerine gelmişler ve çeşitli baskılarla Otomobil-İş'e üye kaydetmeye başlamışlardır.

Bunun üzerine Demir Dökümlü üyelerimiz, içinde toplam onsekiz kişi bulunan bu otomobili kapı dışarı atmışlardır.

Türk Demir Dökümde cereyan eden bu olaylarla ilgili olarak kendisiyle konuştuğumuz Silâhtarağa XIV. Bölge Temsilcimiz Celâl Alçınkaya, gazetemize şunları söylemiştir.

«Otomobil-İş'in çığırtkanlığını yaparak, Otomobil-İş'e işçi kaydetmeye açlışanlar, ilk kez Çobançeşme'de daha sonra 12/2/1975 günü saat 13.00'de Türk Demir Döküm işyerinde, işçiyi direnişe geçirmek için bir eyleme geçtilerse de, bunda başarı sağlıyamamışlardır.

Bunun üzerine 13/2/1974 günü Türk Demir Döküm işyerine gelen Sendikamızın Genel Yürütme Kurulu üyelerinden Mehmet Ertürk ve Hüseyin Ekinci, burada işçilere birer konuşma yaparak, işbaşı yapmalarını istemişler ve Demir Döküm işçisinin bütünlüğünü kimsenin bölmeye gücü yetmiyecektir. demirlerdir.

Baskıyla Otomobil-İş'e üye kaydedilen arkadaşlarımız da tekrar sendikamıza dönmüşlerdir.»

NETAŞ İŞÇİLERİ

Baştarafı 1. sayfada

bünyemize katılmanızı sevinçle karşıladık. Muhakkak ki bizim bilmediğimiz birsürü sorunlarınız vardır. Bunları bize burada anlatınız. Birinizin problemi hepimizin sorunu olacaktır.» demiş, Ankara'da Bakanlıklarda Türkiye Maden-İş sendikasının yaptığı çalışmaları anlatmış, S.S.K. ca arttırılması istenen sigorta primleri konusuna da temas ederek, şunları söylemiştir.

«Bu konuda Türkiye Maden-İş Sendikası olarak hazırladığımız raporu ilgililere sunduk. Bu raporda, temas ettiğimiz en önemli konulardan birisi prim sorunudur. Önce Devlet, S.S.K. kasasından elini çeksin. Devlet'in yapmakla görevli olduğu işlere S.S.K. dan yılda 554 milyon lira aktarılmaktadır. Kurum, işçi ve işverenden alınmakta olan primleri artırmak yerine kendi kasasına sahip çıksa daha iyi olur kanısındayız. Devlet 554 milyondan mutlaka elini çekmelidir. O zaman prim arttırmaya lüzum kalmayacaktır.»

Ertürk'ten sonra Netaş'lı işçilerden bazıları konuşmuş, bunlardan örgütlenme çalışmalarında büyük çaba sarfeden, eskiden Tek-Met-İş sendikasının fabrika Baştemsilcisi olan Tunç Ay, **«35 yaşımın en mutlu gününü yaşıyorum. Bu günü «Netaş'lı» işçiler adına bayram ilân ediyorum. Sarı sendikadan değil, sarı şebekeden kurtulduk. Artık zafer marşı söyleyebiliriz.**

Çünkü Devrimci bir sendikaya geldik. İşverenle mücadelemiz henüz bitmedi. Fabrikamız iki vardiyadan üç vardiyaya geçmeye hazırlanmaktadır. Aramıza katılacak yeni arkadaşlarımızla sayımız 1500 olacaktır. Onlarıda bu sendikaya kayıt ettirmeliyiz. Savaş alanından kaçanlar, zafer marşı söyleyemezler. Bütünlüğümüzü bozmaya kimse cesaret edemeyecektir. Edemez de... diyerek sözlerini bitirmiştir.

Geç saatlara kadar devam eden toplantı, Genel Başkan vekillerinden Hüseyin Ekinci'nin yaptığı kapanış konuşması ile son bulmuştur.

MADEN-İŞ

DİSK'e bağlı Türkiye Maden-İş Sendikası adına

Sahibi : **Kemal TÜRKLER**

Sorumlu Yönetmen : **Kudret YILDIRIM**

BU SAYI 60.000 ADET BASILMIŞTIR.

Yazışma ve Yönetim Yeri : Barbaros Bulvarı No: 58 Beşiktaş-İstanbul

Telefon: 48 50 74-48-50 75 48 50 76

OKU. OKUT. KÖYÜNE GÖNDER

BASKI AND OFSET BASIMEVİ

DİSK: «TÜRKİYE, YABANCI ÜSLERDEN ARINMALIDIR»

Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu Genel Başkanı Kemal Türkler basına ve TRT'ye Amerikan yardımlarının kesilmesiyle ilgili olarak şu demeci vermiştir:

«30 yıl önce başlıyan Amerikan asker yardımı ile ilgili anlaşmaların ve çeşitli ikili andlaşmaların Türkiye'nin gerçek çıkarlarıyla bağdaşmadığı artık gün ışığına çıkmıştır. Amerika kendi çıkarları ve emperyalist emelleri için Türkiye'ye yardım adı altında verdiği malzeme, araç ve gereçlerle ulusal savunma gücümüzü bir oranda kendi kaynaklarımıza dayalı bir savunma plânından kaydırmış ve bizi kendisine bağımlı duruma düşürmek istemiştir. Millîci güçler ve gerçekçi parlamenterler zaman zaman bu konuya açıklık getirmiş, Amerikan hayranları ise Amerikan yardımlarını alabildiğine abartmıştır.

Biz, Türkiye'nin tam bağımsız, mazlum uluslardan yana, bloklar dışında Türkiye'nin jeopolitik durumuyla uyum içinde onurlu bir politikanın artık asla vazgeçilmeyecek bir gereklilik olduğu inancındayız. Amerikan yardımının kesilmesini, bu gerçeğin anlaşılmasına yardımcı olacağı için, yararlı buluyoruz.

Daha sonra Amerikan Üslerinde, Türkiye'yi istemediği bir savaşa itecek nükleer silâhların hemen Amerika'ya gönderilmesini, üslerden alınmış, kendi kaynaklarına dayalı, özgürce savunma hakkını kullanacak bir anlayışın gerçekleşmesini isteyen Türkler, sözlerini şöyle bitirmiştir.

«Çirkin politikanın baş temsilcisi Amerika, artık bizim dost ilgimizi beklememelidir. Biz de yeni bir dünya içinde onurlu yerimizi almalıyız. Mazlum ulusların kurtuluşuna öncülük eden felsefenin temsilcisi olarak, bloklar dışı bir politikanın öncülüğünü yapmalıyız.»

NATO, SÖMÜRÜ DÜZENİNİN KORUYUCUSUDUR

İngilizce (North Atlantic Treaty Organisation) sözcüklerinin baş harflarindan oluşturulan NATO, Kuzey Atlantik Antlaşması anlamina gelir.

NATO, sözde, Sovyetlerin ve Doğu bloku Sosyalist memleketlerin Orta Doğu'da ve Avrupa'da yayılmasını önlemek gerekçesiyle kurulmuştu. Ama NATO'nun kısa zamanda Amerika'nın Emparyalist amaçlarına alet olduğu anlaşıldı.

NATO, 4 Nisan 1949'da 12 ülkenin Vaşington'da imzaladıkları «Kuzey Atlantik Antlaşması» ile kuruldu.

NATO'nun kuruluşuna önayak olan Amerika'nın başlıca amaçları şunlardı:

a) Batı kapitalist memleketlerini kendi denetimi altındaki bir blok içinde toplayarak, bunları, askeri, politik ve ekonomik yönlerinden egemenliği altına almak,

b) Bu ülkelerde işçi sınıfının, tüm emekçi halkın ve ilerici gençliğin sosyalist hareketlerini önleyerek, sömürü düzeni olan kapitalizmin ve emperyalizmin, emekçi sınıflar üzerinde üstünlüğünü sağlamak,

c) Emperyalist yayılma politikası için, askeri açıdan stratejik önemi olan ülkelerde üsler kurmak.

TÜRKİYE'nin NATO'ya GİRİŞİ

Bugün hala Türkiye'nin NATO'ya girişinin başlıca sebebi olarak, «Sovyetler tehlikesi» ileri sürülmektedir. Oysa bu gerekçe temelsiz ve yalandır. Aslında başlıca sebeb, Türkiye'deki mevcut sömürü düzeninin korunmasıdır.

Çünkü, en katıksız şekilde toprak ağası, komprator burjuvazi ve Amerikancı bürokrasi birliğinin temsilcisi olan Demokrat Parti, dış kapitalizmle işbirliği ederek, Türkiye'de kurulan sömürü düzenini koruyabilmek için, NATO'yu ve A.B.D. emperyalizmini benimsemişti.

Ne varki 1960 öncesi DP iktidarı ile 27 Mayıs'tan sonra bir süre iktidara gelip sonra muhalefete geçen CHP'nin, Amerikan uyduluğunu haklı göstermek için, NATO'nun, Türkiye'yi «Sovyet tehlikesi» ne karşı savunacağı yolunda ileri sürdükleri bahanenin, kuyruklu bir yalan olduğu kısa zamanda anlaşıldı. Bu yalan NATO'nun askeri hedefleri ile olduğu kadar Amerika'nın Kıbrıs buhranları sırasındaki tutumu ve Türkiye'deki sömürücü (Kapitalist) sınıfların yararına olacak şekilde takındığı tavrı ile ortaya çıkmıştır. Üstüne üslük, bugüne kadarda Türkiye için herhangi bir Sovyet tehlikesi diye birşey söz konusu olmamıştır.

NATO'nun TÜRKİYE'ye GİRİŞİ

Türkiye'nin NATO'ya girmesiyle, NATO'da Türkiye'ye girmiş ve Türkiye'nin Kurtuluş savaşı sonunda elde ettiği tüm askeri, ekonomik, politik, hukuk ve öteki tüm sosyal ve kültürel alanlardaki bağımsızlığı derece derece kaydedilmiştir.

Türkiye'deki sömürücü sınıfların siyasi iktidarlarınca imzalanan NATO antlaşması ve ABD. ile yapılan ikili antlaşmalar sonucunda;

NATO, Türkiye'de bir çok askeri üsler ve karargahlar bulundurmaktadır. Zaman zaman yapılan manevralarda, Türkiye önce düşmanlar tarafından istila edilmekte sonrada «sözde dost» Amerika tarafından kurtarılarak adam kandırılmaktadır.

Türkiye'deki Amerikan askeri personeli bir suç işlerse Türk Mahkemelerinin yargılama yetkisi yoktur.

Bundan başka Amerika'lılar üs ve karargahlarında ayrı posta merkezleri kurup, Amerika'dan gelen mektup ve eşyayı Türk gümrüğünden geçirmeden yurda sokmaktadırlar.

Sözde NATO'nun ama gerçekte Amerika'nın emrinde bulunan üslere, Türk Komutanları, subaylar, yargıçlar ve devlet adamları giremez.

Gerek ordumuzun en yüksek kademelerine gerekse bütün devlet kuruluşlarına, uzman adı altında Amerikan Casusluk Teşkilâtı olan CİA'nın ajanları yerleşmiştir.

ABD. emperyalizmi, Türk kuşaklarını da kendi sömürü düzeninin uşakları olarak yetiştirmek için, Türkiye'de tamamen Amerikan eğitim sisteminin uygulanmasını istemiş ve bu isteği hemen yerine getirilmiştir.

Amerika en uzak köylerimize kadar «barış gönüllüsü» adı altında kadınlı erkekli ajanlar sokmuştur.

Kısaca ABD., afyon ekimine kadar burnunu sokacak şekilde Türkiye'deki haysiyetsiz yerli işbirlikçileri tarafından şımartılmıştır.

İşte tarihte ilk Kurtuluş Savaşını vererek batı emperyalizmine ilk ağır darbeyi vurmuş olan Türkiye'nin, Kurtuluş Savaşından bu yana adım adım bağımsızlığını kaybedişinin sebebi; Kore'de Türk askerlerinin kanını, Türkiye'de İşçi Sınıfının, tüm emekçi halkın ve yurtsever gençliğin canını Amerika'ya peşkeş çeken ve utanmadan «Amerika olmazsa, biz yaşayamayız, diyerek milliyetçi geçinen, sömürücü kapitalist sınıfın siyasi partileri ve onların iktidarıdır.

Bu nedenle; Türkiye'nin emperyalizmin boyunduruğunu tümüyle kırıp, tam bağımsızlığına kavuşması ancak; başta işçi sınıfı olmak üzere, tüm emekçi halkın devlet yönetimine ağırlığını koymasıyla mümkündür. Yani kendi iktidarını kurmasıyla mümkündür.

MADEN-İŞ GAZETESİ 50. SAYI YARIŞMASI

Gazetemizin 50 sayısı nedeniyle düzenlemiş olduğumuz yazı, şiir, karikatör, hikâye ve ropartaj yarışması devam etmektedir. Ne varki yarışmaya katılan üyelerimizden yalnız şiir gelmektedir. 1 Mayıs 1975 tarihine kadar devam edecek olan yarışmamıza diğer dallarda da katılmanızı rica eder, hepinize başarılar dileriz.

DİKKAT !

- Yarışmaya yalnız üyelerimiz katılabilir.
- Yarışmanın konusu; işçi sınıfının sorunlarıyla ilgilidir.
- Yarışma 1.MAYIS.1975'e kadar sürecektir.
- Yarışmada başarı kazanan üyelere çeşitli kitaplar verilecektir.

Maden-İş Gazetesi

ELEKTROMETAL GREVCİLERİ YİĞİTÇE DİRENİYOR



Bir yıla yakın süredir grevde olan Silâhtarağa'da kurulu, «Elektrometal fabrikası» işçilerinin geçen sayımızda çıkan «Bir yumuşama olmazsa önümüzdeki günlerde çoluk çocuk Taksim'e kadar bir yürüyüş yaparak, patronu protesto edeceğiz» demeleri üzerine, işveren harekete geçmiş, 13.2.1975 günü saat 11 de fabrika yemekhanesinde bir toplantı yapmıştır.

Bir nabız yoklaması niteliğinde olan bu toplantıyı, fabrikanın tek sorumlu adamı Necdet Erenyol yapmış, bazı vaatlerde bulunarak işçilerden işbaşı yapmalarını istemiştir.

Grevci İşçiler ise, **«isteklerimizin tamamını almazsak işbaşı yapmayacağız. Bunda kararlıyız. Yasal haklarımızı kullanıyoruz. Greve devam edeceğiz»** demişlerdir.

Fotoğrafta Elektrometal işçilerinden bir grup görülmektedir.

işçi gardaş

Önce birlik beraberlik
Mücadele vermek için
Sert ellerin değerini
Onlara bildirmek için
Bir olalım işçi gardaş

Emek sende yemek onda
Aç gözünü zaman nerde
Bileceksin derman sende
Ezildin bunca zamanda

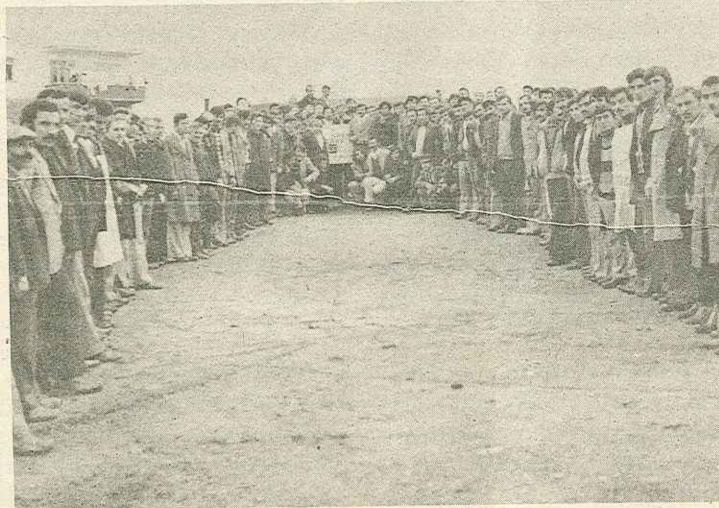
Asırlardır köle gibi
Süründürdü düzen bizi
Sırtımıza bine bine
Sömürdüler bizi bizi

Sınıf kavgası vermeni bil
Versin cevap, susmasın dil
Gerçek sendika Türk-İş değil
Bir olalım işçi gardaş

DİSK'e doğru geliyoruz
Türk-İş'i biz siliyoruz
Kim ne yaptı biliyoruz
Mücadele veriyoruz
Bir olalım işçi gardaş

Nazım Çatak
Serpomp San.
Baştemsilcisi

ANADOLUDÖKÜM'de BÜYÜK MÜCADELE



İzmit VII. Bölge Temsilciliğimize bağlı Çiftliktepe'de kurulu bulunan Anadolu Döküm işyerinde çalışan 162 işçi 24. Nisan 1974 tarihinden bu yana grevdedirler.